



# PROJET ASSOCIATIF



***2019-2024***

Hugues MOREL

CMSBM

01/05/2019



# SOMMAIRE

INTRODUCTION .....	5
LE BUT DE L'ASSOCIATION.....	6
PRESENTATION .....	6
L'HISTOIRE DU CENTRE MEDICO-SOCIAL BASILE MOREAU .....	7
LES VALEURS .....	8
LES PRINCIPES FONDAMENTAUX.....	10
LA VISION DE L'ASSOCIATION POUR 2019-2024 .....	12
LES AXES STRATEGIQUES.....	13



## Introduction

Le projet associatif est le résultat d'une réflexion collective sur ce que souhaitent réaliser les membres de l'association au cours des cinq prochaines années et sur la manière dont ils veulent le faire, en tenant compte de ce que représente le Centre aujourd'hui.

### **Il répond globalement à trois grandes questions :**

1. Qui sommes-nous ?
2. Vers quoi voulons-nous aller ?
3. Comment voulons-nous y aller ?

### **Il permet de faire le point sur l'association :**

- Avoir une ligne directrice commune à l'ensemble des acteurs (administrateurs, salariés, adhérents et bénévoles).
- Préciser les valeurs qui nous rassemblent.
- Que faisons-nous ensemble ? Que représentons-nous aujourd'hui ?
- A quels besoins souhaitons-nous essayer de répondre ?
- A quelles améliorations souhaitons-nous participer ?
- Que visons-nous pour notre association ?
- Quelles actions allons-nous mettre en place pour répondre aux orientations que nous nous sommes fixées ?

Ce Projet Associatif a été élaboré par le Conseil d'administration avec la collaboration de l'équipe de direction.

## Le but de l'Association

L'association Basile MOREAU a été créée en 1954.

L'article 2 des statuts dont sont issus les extraits suivants, précise que l'association a pour but :

- La réalisation de toutes œuvres d'assistance ou de bienfaisance dans une perspective chrétienne défendant le caractère sacré de la personne humaine.
- Et, dans cet esprit, la création et la gestion de tous établissements à Précigné ou sur tout autre site permettant :
  - L'accueil de personnes adultes handicapées
  - L'accompagnement de personnes en difficultés sociales
  - L'hébergement de personnes âgées dépendantes

## Présentation

L'association est dirigée par un Conseil d'administration composé de membres dont certains appartiennent à la congrégation des Sœurs Marianites de Sainte-Croix et à la Congrégation de Sainte-Croix. Ces deux congrégations ont été fondées par le Bienheureux père Basile Moreau, prêtre sarthois béatifié par Jean-Paul II en 2007. L'équipe de direction met en œuvre la stratégie du Conseil d'administration.

Le Centre Médico-social Basile Moreau fort de 140 professionnels accueille, héberge, accompagne et soigne 159 résidents, 96 personnes âgées dépendantes et 63 personnes handicapées au sein de trois établissements qui se sont regroupés en deux pôles en 2008

- un pôle gériatrique, l'EHPAD, composé de 4 unités : une maison de retraite de 30 lits, une UPAD de 12 lits, un service de gérontopsychiatrie de 44 lits et une UPHA (l'unité Ventura) de 12 lits ;
- un pôle handicap composé d'un Foyer de vie de 40 lits et d'une MAS de 24 lits, 23 places autorisées et 1 place en attente d'autorisation.

Le pôle soutien constitue avec l'équipe médicale l'ensemble des moyens permettant l'appui technique et logistique des deux pôles.

## L'histoire du centre médico-social Basile Moreau

En 1922, les Sœurs Marianites de Sainte Croix ont acquis des bâtiments à Précigné dans la Sarthe pour y ouvrir, trois ans plus tard, un hospice-hôpital. Ces bâtiments de 13000 m<sup>2</sup> dont certains datent du XVII<sup>ème</sup> siècle, entourent une grande chapelle édifée en 1860. L'hospice-hôpital sera transformé en 1932 en Préventorium, avec pour mission de venir en aide aux nécessiteux, notamment les enfants atteints de tuberculose. Le Centre Basile Moreau a alors une vocation de type santé publique avec une connotation sociale très forte (la tuberculose était alors perçue comme un fléau social d'envergure).

Après les années 1950, avec l'arrivée de nouveaux traitements de la maladie, l'association Basile Moreau diversifie ses activités.

En 1977, les religieuses obtiennent l'agrément pour une maison de retraite.

En 1980, le service de gérontopsychiatrie, d'une capacité de cinquante-quatre lits, accueille ses premiers résidents.

En 1981, le Préventorium est reconverti en Centre Médical qui depuis n'a cessé de se moderniser sous l'impulsion de la Congrégation. Un agrément ministériel est donné pour ouvrir quarante places de foyer d'hébergement pour adultes avec une déficience mentale et/ou psychique.

En 1987, la Maison d'Accueil Spécialisée (M.A.S.) ouvre, avec un agrément de vingt-trois places d'hébergement permanent.

En 2004, la Maison de Retraite, totalement reconstruite, comporte deux unités : une maison de retraite et une Unité pour Personnes Agées Désorientées (U.P.A.D) et offre aujourd'hui un confort hôtelier et un service de qualité aux personnes âgées.

En 2011, la création d'une nouvelle Unité pour Personnes Handicapées Agées permet d'accueillir alors dix résidents.

En mars 2016, la nouvelle structure, résultat du projet architectural entrepris en 2011, accueille l'ensemble des établissements qui étaient installés dans les anciens bâtiments de la Congrégation.

En adoptant le nouveau nom du Centre à l'occasion de la béatification du père Basile Moreau, l'Association Centre Médico-social Basile Moreau a souhaité affirmer son attachement à la personne du fondateur de la famille religieuse de Sainte Croix et aux valeurs chrétiennes dont elle a hérité : l'accueil et le respect des personnes fragiles et la prise en compte de l'ensemble des dimensions de la personne. Conformément aux statuts de l'association, le Centre s'inspire des principes fondateurs de la Congrégation des Marianites de Sainte Croix et de la Congrégation de Sainte Croix.

## Les valeurs

Ces valeurs concernent :

### Les résidents, des personnes fragiles et dépendantes

La **personne** accueillie, valide ou non valide, est au **centre de notre service**. Nous reconnaissons sa **dignité**, quels que soient son état de santé, sa situation matérielle ou familiale. Nous reconnaissons ce qu'elle est, dans son histoire et dans son aujourd'hui, la considérant dans sa liberté et dans son autonomie. Nous la traitons avec respect et délicatesse, la prenant en compte dans tous ses besoins : physiques, psychologiques et spirituels, relationnels et civiques avec le désir qu'elle soit aussi heureuse que possible.

**Nous l'accompagnons jusqu'au terme de sa vie**, portant une attention toute particulière à cette ultime étape : soins prodigués, présence vigilante, prise en compte des liens familiaux.

#### Nous voulons particulièrement :

- Montrer l'intérêt que chacun a pour la personne accueillie
- Prendre en compte, être attentif aux besoins spirituels de la personne accueillie et plus particulièrement en fin de vie
- Réserver des espaces dédiés à la personne accueillie et sa famille

### Les professionnels

Chaque membre du personnel, quel que soit le service qu'il rend ou la fonction qu'il occupe, est un **partenaire**. Dans le respect de ses opinions, il lui est demandé d'adhérer aux valeurs humanistes exprimées dans la charte.

#### Nous voulons particulièrement :

- Établir une relation bienveillante avec le résident.
- Établir une relation de confiance entre collègues dans l'intérêt du résident et de la vie en collectivité.

### Les relations sociales avec les familles et les bénévoles

Le maintien des relations sociales dans un climat convivial, une ambiance chaleureuse, avec écoute dialogue et respect, permet de créer, autour du résident, un environnement de bien-être, de sécurité et de paix. Les formes variées d'animation, la participation des familles et des bénévoles favorisent l'intégration des personnes de l'établissement dans la vie sociale.

#### Nous voulons particulièrement :

- Créer de la vie et de la joie au sein de la maison
- Répondre aux besoins et aux souhaits du résident (en collectif, petit groupe, seul)

## **Notre rôle dans la société**

Nous avons à cœur d'être attentifs aux évolutions des besoins des personnes fragiles et d'apporter une part active à la recherche de réponses nouvelles. Nous avons un rôle social spécifique à mener quant à l'image de la vieillesse et de la mort, à considérer comme un accomplissement de la vie. Nous croyons à l'importance du travail en commun et à la nécessité de développer le partenariat avec d'autres organismes ou associations partageant nos objectifs.

### **Nous voulons particulièrement :**

- Développer des partenariats et des coopérations avec les acteurs du territoire, en particulier les établissements du groupe ORGER avec lequel nous sommes entrés en relation en 2018.

## Les principes fondamentaux

Désormais constitué en deux pôles, le Centre Basile Moreau reste attaché aux trois principes communs définis dans les précédents projets d'établissement :

### La relation contractuelle

La relation contractuelle s'établit à partir des droits et des devoirs des résidents, de l'établissement et du personnel. Le résident est écouté ou consulté dès que possible et dans tous les domaines de la prise en charge : choix des activités, demandes concernant les besoins élémentaires et détermination de son projet individuel.

- Éléments des droits du résident : attention et écoute, contrat de séjour, projet individuel, projets service, conseil de la vie sociale, réclamations...
- Éléments des devoirs du résident : respect de la vie collective, contrat de séjour, règlement de fonctionnement...

### L'environnement de travail favorable

L'équipe de direction reçoit délégation du conseil d'administration pour créer et maintenir un environnement qui favorise la prise de responsabilité et l'épanouissement des professionnels au service des résidents : le parler vrai dans tous les échanges, un alignement de tous sur le sens du travail au Centre Basile Moreau, une organisation simple qui permet à chacun d'être à sa juste place, de comprendre sa mission et de développer ses talents dans la sérénité, la confiance et la joie de pouvoir accompagner et servir la personne dépendante et en souffrance.

La qualité de cet environnement implique la mise en place d'une démarche qualité pour offrir aux résidents une bonne prestation de service et au personnel des conditions de travail optimales. L'autoévaluation de l'ensemble de l'activité qui doit aboutir à l'amélioration continue de la qualité s'effectue à partir de référentiels nationaux.

La qualité de vie des résidents repose sur l'organisation du soin et l'animation des activités par les équipes, le souci de l'hygiène et de l'alimentation, le maintien et le développement des bâtiments et du matériel...

Elle est optimisée par le travail en réseau en interne et en externe, les échanges et la mutualisation des moyens avec les partenaires et les associations partageant les mêmes valeurs.

### Le caractère sacré de la personne accueillie

Le caractère sacré de la personne accueillie se défend chaque jour dans le respect de l'identité, de la dignité et des croyances de chacun et l'implication de tous. Le Centre Médico-social Basile Moreau demeure attaché à la pensée sociale chrétienne qui se traduit par :

- Une vision intégrale de la personne dans ses dimensions physique, psychologique, affective et spirituelle
- Un attachement aux valeurs chrétiennes d'accueil et de disponibilité
- La présence d'une communauté religieuse et d'une aumônerie pour un accompagnement et un soutien affectif et spirituel

En particulier, l'association soutient l'accompagnement en fin de vie :

- Accompagner les résidents en fin de vie en particulier par des soins palliatifs pour prévenir et soulager les souffrances physiques et psychiques. Des formations spécifiques sont proposées aux équipes pour améliorer et garantir la qualité du prendre soin et de la bienveillance
- Apporter un soutien aux familles confrontées au deuil en leur offrant une écoute et un lieu d'accueil

## La vision de l'association pour 2019-2024

Compte tenu de son histoire, de l'évolution des activités de l'association depuis sa création et des orientations des politiques publiques, l'association du Centre médicosocial Basile Moreau veut dans un espace rural qui se dévitalise et à partir des compétences qui ont été acquises par les professionnels depuis plusieurs dizaines d'année, et de l'organisme de formation bientôt opérationnel :

- Mettre à disposition son savoir-faire sur l'accueil de résidents dépendants et très dépendants en impliquant tous les acteurs, résidents, salariés, proches, adhérents et bénévoles, intervenants extérieurs, en mobilisant les ressources matérielles et humaines nécessaires pour des prises en charges adaptées qui répondent aux besoins physiques et spirituels des personnes accueillies en particulier en fin de vie.
- Diversifier son offre de service pour des populations moins dépendantes : le Centre est en mesure de proposer un service de soins et d'activités à domicile pour des personnes extérieures qui ne peuvent ou ne souhaitent pas être admises au Centre mais dont la dépendance est grande.
- Développer toutes formes de partenariat avec les membres du Groupement de coopération ORGER, les acteurs de santé du territoire et participer à la mise en place des politiques publiques de santé, en mutualisant nos ressources et compétences, en ouvrant l'établissement à des activités sociales, médico-sociales et culturelles diversifiées agissant sur une qualité de vie et en participant à une meilleure continuité des parcours de santé des personnes accueillies, du domicile à l'établissement.

**L'Association engage l'équipe de direction à consacrer le temps et les moyens nécessaires à étudier les opportunités qui entrent dans ce projet, développer les réseaux avec les acteurs de terrain et les partenaires cités ci-dessus, pour présenter les premières propositions au Conseil d'Administration et concrétiser le projet à moyen terme.**

## Les axes stratégiques

- 1 Poursuivre la consolidation des compétences des professionnels
- 2 Communiquer largement à l'extérieur du Centre sur nos spécificités
- 3 Participer activement aux instances du territoire local pour une meilleure coordination de la prise en charge de la personne accueillie et de l'offre de santé en général
- 4 Agir avec le Groupe ORGER pour consolider nos moyens et être une plateforme de service entre les membres
- 5 Diversifier l'offre de services de l'association en l'ouvrant sur son environnement social, culturel, médical pour améliorer le lieu de vie, à l'exemple de l'initiative qui a permis de créer l'unité Ventura, ou de celle qui développera l'habitat inclusif
- 6 Renforcer l'animation et les conditions de l'expression des résidents, notamment sur le plan spirituel (à l'exemple des sorties spirituelles)
- 7 Impliquer de manière adaptée tous les acteurs dans la prise en charge des résidents, notamment les familles et les bénévoles
- 8 Faire équipe, développer les liens entre les parties prenantes de l'association via la communication interne et les temps de rencontre
- 9 Renouveler et augmenter le bénévolat